



ОООР ФКИС

ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СФЕРЕ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА»

ОГРН: 1187700003369

105005, Москва, Казакова ул., д. 18, стр. 12

Тел.: +7 (495) 617-02-66

E-mail: srsfks@mail.ru

Руководителям
региональных органов
исполнительной власти
в области физической культуры и
спорта
(по списку)

04.12.2019 № АК - 78/19

На № _____ от _____

В связи с поступающими обращениями и в целях правового обеспечения перехода на профессиональные стандарты в сфере физической культуры и спорта и соблюдения требований постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» выражает свою позицию и просит довести ее до сведения работодателей, осуществляющих в регионе деятельность в области физической культуры и спорта.

Профессиональные стандарты применяются работодателями с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями, принятой организацией производства и труда и требований нормативных правовых актов, регулирующих вид профессиональной деятельности.

При отсутствии профессиональных стандартов рекомендуется пользоваться квалификационными справочниками.

Полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей. При внедрении профессиональных стандартов предлагается учитывать рекомендации ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России, размещенные по ссылке:

<https://www.profstandart.rosmintrud.ru/upload/iblock/05d/Рекомендации%20по%20применению%20профессиональных%20стандартов%20в%20организации.pdf>

Работодателям необходимо иметь в виду, что вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников.

Запрещается расторжение трудовых договоров с работниками (увольнение работников) при выявлении несоответствия их квалификации профессиональному стандарту.

Работодатель вправе проводить аттестацию работников. Так, при применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы (если иное не установлено законодательством), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

При подготовке документов для аттестации работников работодатель может использовать положения профессионального стандарта.

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель (статья 196 Трудового кодекса Российской Федерации).

При определении целесообразности прохождения специалистами повышения квалификации или переподготовки работодателю необходимо учитывать требования статьи 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» о том, что содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, а программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Оценка соответствия конкретных дополнительных профессиональных образовательных программ определяется наличием у организации, осуществляющей образовательную деятельность профессионально-общественной аккредитации указанных программ.

ОООР ФКИС рекомендует ориентироваться на список образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, размещенный на сайте СПК-ФКИС.РФ.

Для организации работы по подготовке кадров работодателям рекомендуется ориентироваться на федеральный проект «Спорт – норма жизни», в рамках которого в 2020 – 2021 годах будет проводиться реализация дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональной переподготовки, за счет средств федерального бюджета по обучению 28.3 тыс. инструкторов по спорту и 11 тыс. тренеров. На 2020 год Министерством спорта Российской Федерации сформировано государственное задание по реализации программ профессиональной переподготовки 3100 инструкторов по спорту и 1300 тренеров подведомственным образовательным организациям высшего образования, утверждены соответствующие дополнительные профессиональные программы. Перечень образовательных организаций высшего образования подведомственных Минспорту России размещен на официальном сайте Минспорта России <https://www.minsport.gov.ru/activities/science/obrazovanie>.

ОООР ФКИС готов оказывать информационную и методическую помощь по указанным вопросам. Электронный адрес для обращений spkfkis@mail.ru

Председатель Правления



А.М. Кравцов